

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 12.08.2024, klo 14:00 - 15:58

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 33 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 34 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 35 Vartiointisopimus**
- § 36 Työvoimanhallintajärjestelmä**
- § 37 Uhka- ja väkivaltatilanteiden hallinta Pirkanmaan hyvinvointialueella -ohje**
- § 38 Pirkanmaan hyvinvointialueen käyttöön tuleva kemikaalirekisteri**
- § 39 Pirhassa tehdyt työsuojelutarkastukset 1-6 /24**
- § 40 Tiedoksi asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ilkka Jäntti, puheenjohtaja
Olli Blomster
Kati Haapaniemi
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Eerik Kuusisto, poistui 14:56
Petri Laurikka
Maija Lehtomäki
Sini Nurmi
Paula Paavilainen
Arto Ranta
Jonne Sassi
Petri Siuro
Teemu-Taavetti Toivonen
Jussi Virtanen
Teija Liimatainen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, sihteeri
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ
Esa Särkimäki, esittelijä, saapui 14:10, poistui 14:35
Hannu Ovaska, esittelijä, saapui 14:20, poistui 15:04
Mari Kalliomäki, esittelijä, saapui 14:54, poistui 15:29

Poissa

Hanna-Maria Grann
Ritva Nurmilo
Matti Syrjä
Taina Niiranen

Allekirjoitukset

Ilkka Jäntti
Puheenjohtaja

Eeva Lahdenperä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

14.08.2024

14.08.2024

Petri Siuro

Teemu-Taavetti Toivonen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo
Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi <pvm>

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa Vuorossa Petri Siuro ja Matti Syrjä sekä varalla Teemu-Taavetti Toivonen ja Jussi Virtanen.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Petri Siuro ja Teemu-Taavetti Toivonen sekä varalle Jussi Virtanen ja Olli Blomster.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Vartiointisopimus

Valmistelijat / lisätiedot:

Esa Särkimäki, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, esa.sarkimaki@pirha.fi

Vartiointin tarkoituksena on hyvinvointialueen henkilökunnan koskemattomuuden varmistaminen ja toimipisteen tai kiinteistön turvaaminen. Vartiointi on yksi turvallisuuden ylläpitokeinoista. Väkivallan hallinnassa on huomioitava myös muut keinot, kuten ennakointi, tilajärjestelyt, hälytysjärjestelmät ja henkilökunnan koulutus. Akuutissa päällekkäustilanteessa jokaisella on oikeus auttaa työkaveriaan hyökkäyksen torjumiseen tarpeellisin keinoin. Pääasiassa vartijan työ on ennaltaehkäisevää ja kehittävää, mutta tilanteen niin vaatiessa vartija puuttuu uhkaaviin tilanteisiin. Henkilöturvahälytykseen vastaaminen on ensisijainen tehtävä, joka ohittaa tärkeydessä muut sovitut tehtävät. Vartijoiden tehtävänä on turvata hoitohenkilökunnan työ, ei osallistua siihen.

Vartiointipalvelujen hankintapäätöksestä tehtiin oikaisuvaatimus markkinaoikeuteen. Pirha teki väliaikaisen sopimuksen 27.6.2024 kilpailutuksen voittaneen Avarn Security Oy:n kanssa. Sopimus on kilpailutuksen ehdoin sekä hinnoin ja astui voimaan 1.7.2024. Sopimus kattaa turvallisuuspalvelut koko Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Kyseessä on neljän hankintayksikön yhteishankinta, jonka tilaajina toimivat Pirkanmaan hyvinvointialue, TAYS Sydänkeskus Oy, SK Hankintapalvelut Oy ja Tekonivelsairaala Coxa Oy.

Sopimuksen käytäntöön vienti tehdään mahdollisimman häiriöttömästi ja haltuunotto etenee kahdessa aallossa ottaen huomioon sopimusten irtisanomisajat:

1.7.2024 alkaen siirretään palveluja vartiointiliikkeittäin, pala palalta kunnilta siirtyneiden sopimusten osalta. PSHP:ltä siirtynyt sopimus lähinnä Taysin sairaaloiden osalta siirtyy helmikuussa 2025.

Avarn käyttää paikallisia vartiointiliikkeitä alihankkijanaan.

Vartiointipalveluita ovat:

Hälytyskeskuspalvelut

Hälytyskäynnit

Piirivartiointi

Paikallisvartiointi ja tuntihinnoiteltu tilausvartiointi

Yleisötilaisuuden, yleisen kokouksen ja yksityistilaisuuden järjestyksenvallvonta

Henkilösuojaus

Kotiasiakastyön turvaaminen

Tilojen tietoturvatarkastukset

Henkilöturvallaitteet, langaton hälytyspainike ja henkilöturvavaratkaisu kohteeseen

Monivalvomom sijaisresurssi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Koulutus- ja konsultaatiopalvelut

Palvelujen siirron yhteydessä tarkastellaan ja arvioidaan vartioinnin tarvetta etenkin hälytyspainikkeiden, piirivartiointikierrosten ja paikallisvartioinnin osalta.

Muiden vartiointiliikkeiden hälytyspainikkeet vaihdetaan uuden vartiointiliikkeen painikkeiksi.

Paikallisvartioinnin (jatkuva läsnäolo) tarpeita arvioidaan uudelleen ja muutamien kohteiden osalta siirrytään hälytysvartiointiin.

Myös piirivartiointikierrosten ajankohdat, sisällöt ja tarpeellisuudet käydään läpi.

Vartiointiliikkeellä on ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä sekä ympäristöjohtamisjärjestelmä ISO 14001.

Yhteisillä työpaikoilla merkittäviksi tekijöiksi työturvallisuuden hallinnassa nousevat toimiva turvallisuusjohtaminen sekä toimijoiden väliset selkeät ja toimivat pelisäännöt ja tiedonkulku. Sopimuksen liitteenä on työturvallisuustehtävät.

Sopimuksen toimivuutta ja laatua seurataan Pirhan ja palveluntuottajan välisissä seurantakokouksissa.

Varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin sekä jatkuvuudenhallinta on huomioitu. Palveluntuottajalla on oltava riittävästi resursseja tuotantokatkosten välttämiseksi. Esimerkiksi suuronnettomuustilanteiden osalta Palveluntuottaja varautuu siihen, että Pirha voi tarvita nopeasti lisäpalveluita ja lisävirtijoita. Palveluntuottajalla on omaa toimintaansa koskevat, ajantasaiset valmius- ja jatkuvuudenhallintasuunnitelmat.

Sopimuksessa on Hälytyskäyntien vasteajat jaettu kolmeen luokkaan ja vasteaikojen ylittäminen on sanktioitu. Samoin muiden palvelujen myöhästymiset on sanktioitu.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Työvoimanhallintajärjestelmä

Uusi työvoimanhallintajärjestelmä Numeron otetaan Pirhassa käyttöön vaiheittain. Järjestelmän vaiheittainen käyttöönotto ajoittunee vuodelle 2026. Käyttöönottoaikataulu tarkentuu syksyn 2024 aikana. Hankinnan tarkoituksena on tarjota moderni työkalu henkilöstövoimavarojen suunnitteluun ja päivittäisjohtamiseen. Uusi työvoimanhallinnan järjestelmä korvaa nykyiset työvuorosuunnittelujärjestelmät (mm. Titania) ja muita erillisiä, toisiinsa integroimattomia tietojärjestelmiä, joilla hoidetaan nykyisin erillisiä työvoimanhallinnan prosessin vaiheita. Numeron-järjestelmän käyttöönottohanke käynnistyy syksyllä 2024. Numeron-järjestelmä on jo käytössä Pirkanmaan pelastuslaitoksella.

Työvoimanhallinnan projektissa valmistaudutaan huolellisesti järjestelmän määrittelyyn ja käyttöönottoon sekä tarjoamaan henkilöstölle tarvittavaa tukea ja koulutusta. Järjestelmään tutustuminen aloitetaan vaiheittain syksyn 2024 aikana ennen käyttäjäryhmittäin pidettävien määrittelyjen aloittamista.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi esityksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 37

Uhka- ja väkivaltatilanteiden hallinta Pirkanmaan hyvinvointialueella -ohje

Valmistelijat / lisätiedot:

Teemu Partanen, RISKIENHALLINTAPÄÄLLIKKÖ, teemu.partanen@pirha.fi

Uusi uhka- ja väkivaltatilanteiden hallinnan ohje on laadittu yleiseksi tietolähteeksi uhka- ja väkivaltatilanteista koko Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle. Ohje sisältää perustietoa uhka- ja väkivaltatilanteista, niiden ennaltaehkäisystä, niihin reagoinnista sekä tilanteen jälkeisestä toiminnasta. Ohje on tarkoitettu koko hyvinvointialueen yleiseksi tietolähteeksi, jonka perusteella esimerkiksi yksittäisellä toimialueella voidaan laatia tarkempia ja oman toiminnan erityispiirteet huomioivia yksityiskohtaisempia ohjeita. Tämä yleisohje ei kumoa jo mahdollisesti laadittuja ja edellä mainittuja tarkempia toimiala- tai yksikkökohtaisia uhka- ja väkivaltatilanteiden ohjeita.

Ohjekokonaisuuteen kuuluu myös käytännölliset ja tiiviit toimintaohjekortit arjen tueksi ja niitä voidaan hyödyntää koko hyvinvointialueen toiminnassa ja tarkempien yksikkökohtaisten ohjeiden laatimisessa. Lisäksi ohjekokonaisuuden osana on laadittu lyhyt tarkistuslista-tyyppinen käytännön riskienhallinnan työkalu, jolla jokainen hyvinvointialueella työskentelevä henkilö voi varautua ennalta uhkaavaksi tiedettyyn asiakaspalvelutilanteeseen.

Asian kokouksessa esittelee työsuojelupäällikkö Mari Kalliomäki.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta saa ohjeen tiedoksi ja käydyn keskustelun pohjalta antaa omat kommenttinsa ohjeeseen.

Kokouskäsitely

Työsuojelutoimikunta kävi keskustelun ohjeen jalkauttamisen tärkeydestä ja esihenkilöiden infoamisesta asiassa.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Pirkanmaan hyvinvointialueen käyttöön tuleva kemikaalirekisteri

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi
Mari Kalliomäki, TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ, mari.kalliomaki@pirha.fi

Liitteet

1 Kemikaalirekisteri.pptx

Työnantajan on tunnistettava työssä käytettäviin kemikaaleihin liittyvät vaarat sekä arvioitava niistä mahdollisesti aiheutuvia riskejä (Valtioneuvoston asetus 715/2001) sekä huolehdittava toimenpiteistä riskien poistamiseksi tai alentamiseksi. Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyneissä yksiköissä ei kaikissa ole ollut käytössä kemikaalirekisteriä, jossa luetteloidaan yksiköittäin tai isompina kokonaisuuksina käytössä olevat kemikaalit. Pirkanmaan sairaanhoitopiirin käytössä ollut rekisteri otettiin Pirhan alussa käyttöön, mutta samanaikaisesti aloitettiin kilpailutus uudesta järjestelmästä. Istekki huolehti kilpailutuksesta. Keväällä 2024 uudeksi järjestelmän tuottajaksi on valittu Ahertajat Oy.

Uuden järjestelmän käyttöönotto ollaan toteuttamassa tehtäväalueittain sekä palvelulinjoittain niin että aloitetaan elo-syyskuun vaihteessa 2024. Ennen käyttöönottoa tulee olla nimettynä kemikaaliyhdyshenkilöt, joiden tehtävä on ylläpitää kemikaaliluetteloa. Kemikaalien riskiarviointi toteutetaan samaan järjestelmään kuin muukin työturvallisuusriskien arviointi.

Työsuojelutoimikunnalle esitellään käyttöönoton tilannetta sekä suunnitelmaa.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelu merkitsee tiedoksi kemikaalirekisterin käyttöönoton suunnitelman.

Kokouskäsittely

Työsuojelutoimikunta kävi keskustelun esihenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuksen huomioimisesta käyttöönottosuunnitelmassa.

Päätös

Työsuojelu merkitsi tiedoksi kemikaalirekisterin käyttöönoton suunnitelman.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 39

Pirhassa tehdyt työsuojelutarkastukset 1-6 /24

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Työsuojelutarkastukset tammi kesäkuu 2024.pptx

Aluehallintoviraston yhtenä tehtävänä on valvoa työsuojelusäädösten noudattamista työpaikoilla. Valvontaa toteutetaan muun muassa tekemällä tarkastuksia työpaikoille, joissa työskentelee yksi tai useita työntekijöitä. Tarkastuksia tehdään etänä tai paikanpäällä. Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osasto ohjaa työsuojeluvalvontaa. Toiminnalle on laadittu runkosuunnitelma aina nelivuotiskausiksi. Runkosuunnitelmassa kuvataan työsuojeluvalvonnan visio ja määritellään toiminnan strategiset tavoitteet. Runkosuunnitelmaan pohjautuu tulostavoitteet sekä tulossopimus. Sopimuksessa on sovittu mihin työsuojelutarkastuksia kohdennetaan. Yleisimmin tarkastukset ovat runkosuunnitelman mukaisia ja niiden lisäksi tehdään yhteydenottojen perusteella valvontatarkastuksia.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on tehty vuonna 2024 kaksikymmentäkolme tarkastusta, joista valtaosa on Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalle. Ikäihmisten palveluthan ovat runkosuunnitelmassa tarkastuksien kohteena usean vuoden ajan.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnalle esitellään mihin tarkastukset ovat kohdentuneet, mitä velvoitteita niin toimintaohjeita kuin kehotuksia aluehallintovirasto on tarkastuksissa antanut. Tarkemmin tarkastuskertomukset käsitellään niin kutsutussa kakkostason työsuojelutoimikunnissa.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun esityksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun esityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 40

Tiedoksi asiat

- Edellisessä kokouksessa sovittiin, että Arto Ranta tiedustele suunnitelmia polkupyöräparkkien lisäämisestä. Kuullaan Arto Rannan selvitys asiasta.
- Edellisessä kokouksessa sovittiin, että Taru Kotiniitty selvittää, onko hyvinvointialueella avattu työntekijöille palautekanava. Kuullaan Taru Kotiniityn selvitys asiasta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti siirtää tiedoksi asiat seuraavan kokoukseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§33, §34, §35, §36, §37, §38, §39, §40

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).